



RUPTURE INDIVIDUELLE DU CONTRAT DE TRAVAIL



Identifier les principaux modes de rupture du contrat de travail, leurs conséquences pour les salariés (indemnités éventuelles et leur régime social et fiscal, droit aux indemnités chômage, procédure et contentieux) ainsi que le rôle des représentants du personnel.



1 À 2 JOURS

(selon les thématiques retenues par le client)

PUBLIC

Elu CSE et syndicats.

TARIF

Formation uniquement en intra entreprise. Organisation sur mesure aux dates et au lieu de votre choix. Cette formation est réalisable en visioconférence. Contactez-nous pour un devis personnalisé.

PRÉREQUIS

Aucun

PROGRAMME

► LES DIFFÉRENTS TYPES DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Le licenciement non-inhérent à la personne
 - Le licenciement économique individuel
- Le licenciement inhérent à la personne
 - Le licenciement pour cause réelle et sérieuse
 - Le licenciement disciplinaire
 - L'inaptitude
- Le licenciement sui generis

► LES AUTRES MODALITÉS DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

- La rupture conventionnelle
- La rupture transactionnelle
- La résiliation judiciaire
- La prise d'acte
- La mise à la retraite

► LA PROCÉDURE DE LICENCIEMENT

► ASSISTER UN SALARIÉ LORS D'UN ENTRETIEN

- L'entretien formel
- La préparation de l'entretien
- Le déroulé de l'entretien

► LA CONTESTATION DU LICENCIEMENT

► LA PROCÉDURE PRUD'HOMALE

- Avant l'audience
- L'audience prud'homale
- Après l'audience
- La procédure accélérée au fond (l'ex-référé)