



FORMATION DU RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES



2 JOURS



Connaître le cadre d'intervention du référent CSE. Distinguer les différentes formes de violence et leur cadre juridique. Identifier les moyens d'action pour protéger les victimes et contribuer à la prévention.

PUBLIC

Référents CSE et autres représentants du personnel

TARIF

Inter-entreprises à Paris :
740 € HT par élu

Intra entreprise (en présentiel ou visioconférence) : Formation prise en charge par votre employeur. Contactez-nous pour un devis personnalisé.

PROCHAINES DATES

- Dates en inter-entreprises à Paris* : 12 et 13 juin 2025 ; 13-14 novembre 2025
- Dates en inter-entreprises en visioconférence : 6 et 7 novembre 2025
- Intra entreprise : organisation sur mesure aux dates et au lieu de votre choix.

* Adresse : 61-65 rue de Bercy 75012 PARIS

PRÉREQUIS

Aucun

PROGRAMME

► PRÉROGATIVES DU RÉFÉRENT CSE EN MATIÈRE DE LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

- Cadre légal
- Rappels sur des moyens d'action du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- Pistes pour améliorer les moyens du référent par accord ou dans le règlement intérieur du CSE
- Rôle de l'inspection du travail, du médecin du travail et du défenseur des droits

► REPÈRES SUR LE DROIT EN MATIÈRE DE VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

- Définitions des différentes violences
- Recours possibles d'un salarié victime d'agissements sexistes ou de harcèlement
- Actions en justice

► OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR

- Règlement intérieur
- Obligation en matière de santé et de sécurité au travail
- Obligations spécifiques en matière de harcèlement sexuel
- Procédure pour les lanceurs d'alerte

► ANALYSER LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES EN ENTREPRISE

- Identifier le sexisme
- Conséquences et impacts potentiels des violences sexistes et sexuelles
- Facteurs organisationnels de risques

► PARTICIPER À UNE ENQUÊTE INTERNE EN TANT QUE RÉFÉRENT CSE

► PARTICIPER À LA DÉMARCHE DE PRÉVENTION EN TANT QUE RÉFÉRENT CSE